

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
 ТУЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ
 АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
 ГОРОД ЕФРЕМОВ
 Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
 «Военногородская средняя школа №18»

301843, Тульская область, МО город Ефремов, п.Восточный, д.76 пом.2
 ИНН 7113009790, телефон (48741)98364,
 e-mail: school18.efremov@tularegion.org

ОТЧЕТ 2 полугодие 2020 г.
об исполнении мероприятий, реализуемых МКОУ «Военногородская СШ №18» в
рамках проведения проверки (мониторинга) исполнения требований трудового и
антикоррупционного законодательства

№ п/п	Проведение мероприятий по противодействию коррупции	Проделанная работа, результаты
1	Проверка наличия работников, находящихся в родстве с ответственными лицами учреждения	Проведена экспертиза данных работников учреждения на предмет наличия родства между ними. Родственные связи между работниками и ответственными лицами учреждения отсутствуют (протокол № 2 от 28.12.2020 г)
2	Проверка локальных актов по противодействию коррупции; Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции; Подготовка и внесение изменений в действующие локальные нормативные акты в области противодействия коррупции	Проведена экспертиза локальных актов по противодействию коррупции. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции проводится регулярно. Работники МКОУ «Военногородская СШ №18» изучили действующее законодательство по противодействию коррупции при ознакомлении с Положением об антикоррупционной политике в МКОУ «Военногородская СШ №18» и другими локальными актами. 1. Внесены изменения в должностные инструкции работников, направленные на организационное обеспечение деятельности по реализации антикоррупционной политики в ОУ. 2. Разработано: <input type="checkbox"/> Положение об антикоррупционной политике

		<p>МКОУ «Военногородская СШ №18»</p> <p><input type="checkbox"/> Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Военногородская СШ №18»</p> <p><input type="checkbox"/> Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Военногородская СШ №18» к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>3. Приведен в соответствие Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ «Военногородская СШ №18». С указанными нормативными актами работники ознакомлены под роспись.</p>
3	Наличие приказа о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений	Имеется приказ о назначении лица, ответственного за прием уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений
4	Информирование работников учреждения по тематике антикоррупционной направленности	<p>1. Имеется стенд с материалами по антикоррупционной направленности</p> <p>2. Документы по антикоррупционной направленности размещены на сайте МКОУ МКОУ «Военногородская СШ №18».</p> <p>3. Вопросы антикоррупционной направленности регулярно рассматриваются на заседаниях работников учреждения различного уровня</p>
5	Внесение в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»	Внесен в трудовые договора работников учреждения раздел «Антикоррупционная оговорка»
6	Ведение Журнала учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Прилепская НШ» к совершению коррупционных правонарушений.	Журнал учета регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ МКОУ «Военногородская СШ №18» к совершению коррупционных правонарушений ведется, жалоб не поступало.
7	Мониторинг коррупционных проявлений в МКОУ «Прилепская НШ»	Выполнение плана основных мероприятий антикоррупционной направленности, приказа о мерах

		<p>по противодействию коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Деятельность комиссий; - Исполнение должностных обязанностей, соблюдение требований к служебному поведению; - внедрение электронного документооборота; - Реализация антикоррупционной политики при формировании, размещении и исполнении муниципального заказа. <p>Обращения граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в МКОУ «Военногородская СШ №18» за отчетный период не поступали.</p> <p>Условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности МКОУ «Военногородская СШ №18» не выявлено.</p>
8	<p>Организация совещаний с учителями, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.</p>	<p>Ежемесячно проводятся совещания с педагогическим коллективом, одним из вопросов которых, является формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции.</p> <p>Педагогические работники были ознакомлены с основными положениями ФЗ РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с локальными актами МКОУ «Военногородская СШ №18»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике МКОУ «Военногородская СШ №18»; - Положение о конфликте интересов педагогического работника МКОУ «Военногородская СШ №18»; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Военногородская СШ №18» к совершению коррупционных правонарушений и др.

9	Разъяснительная работа среди родительской общественности по антикоррупционной тематике работниками МКОУ «Военногородская СШ №18»	1. Родительское собрание 16.09.2020 «Законодательное обеспечение противодействия коррупции»; 2. Ознакомление родителей с Уставом МКОУ МКОУ «Военногородская СШ №18», Правилами внутреннего распорядка, правилами для обучающихся
10	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ОУ, качеством предоставляемых услуг.	В марте 2020 года проводилось анкетирование родителей обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой МКОУ «Военногородская СШ №18», качеством предоставляемых услуг. Анализ анкет показал: родители обучающихся не сталкивались с проявлениями коррупции в МКОУ «Военногородская СШ №18»; 100% родителей полностью удовлетворены качеством предоставляемых услуг.
11	Контроль со стороны работодателя в части соблюдения работниками МКОУ утвержденного графика работы установленному режиму, а также табелю учета рабочего времени.	График работы сотрудников МКОУ соответствует режиму МКОУ, табелю учета рабочего времени

Директор МКОУ «Военногородская СШ №18»



Н.В.Архипова